

## **EXPUNERE DE MOTIVE**

Am inițiat această propunere legislativă luând în considerare faptul că în ultima perioadă funcționarii publici/ salariații din administrația publică locală nu au beneficiat de creșteri salariale cum s-a întâmplat în alte domenii la fel de importante pentru cetățenii acestei țări ( de ex. în Sănătate și Educație), ultima creștere considerabilă fiind în anul 2015 prin ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 27 din 30 iunie 2015 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. **83/2014** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice și pentru stabilirea unor măsuri bugetare, dar și atunci cu îndeplinirea anumitor condiții:

"(5<sup>2</sup>) ... autoritățile administrației publice locale pot stabili o creștere salarială pentru personalul angajat în instituțiile publice locale de până la 12%, dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- a) încadrarea cheltuielilor de personal în limita bugetului aprobat;
- b) încadrarea cheltuielilor de personal în limita plafonului de cheltuieli de personal repartizat conform prevederilor legale.

(5<sup>3</sup>) În aplicarea prevederilor alin. (5<sup>2</sup>), autoritățile administrației publice locale pot stabili creșteri salariale diferențiate pe categorii de personal, în funcție de condițiile specifice."

Am avut în vedere faptul că ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 20 din 8 iunie 2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. **57/2015** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative nu atinge, în reglementare, la un nivel corespunzător, și această zonă a sistemului bugetar, cu toate că problemele erau și sunt cunoscute la nivel de conducere a Guvernului României<sup>1</sup>.

Cu atât mai mult cu cât, "În acest moment avem, însă, în administrația publică locală un deficit de 20% personal, deficitul acesta se mărește, din păcate, pentru că apar zone de

---

<sup>1</sup> <http://www.administratie.ro/articol.php?id=52616>

salarizare mult mai tentante și, atunci, administrația locală pierde.”, conform afirmațiilor vicepremierului, domnul Vasile Dîncu, ministrul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice.

**Recent, la acest nivel a fost înregistrată și o greva generala în mai toate primăriile și consiliile județene din țara. Spre disperarea celor care au avut treaba pe la ghișee, peste 30 de mii de functionari publici au încetat lucrul.<sup>2</sup>**

Până la urmă, cel care va avea de suferit, în absența unor astfel de reglementări va fi tot cetățeanul, aflat de o parte sau de alta a peretelui ghișeului.

Menționez faptul că la momentul elaborării acestei inițiative, proiectul de lege pentru aprobarea OUG 57/2015 a fost deja adoptat de Senat, în calitate de primă Cameră sesizată.<sup>3</sup>

INIȚIATOR,

Senator Ovidiu Liviu Donțu



---

<sup>2</sup> [http://stirileprotv.ro/stiri/social/functionarii-din-administratia-locala-au-refuzat-marti-sa-lucraze-in-semn-de-protest-  
reactia-ministrului-muncii.html](http://stirileprotv.ro/stiri/social/functionarii-din-administratia-locala-au-refuzat-marti-sa-lucraze-in-semn-de-protest-reactia-ministrului-muncii.html)

<sup>3</sup> [http://www.senat.ro/legis/lista.aspx?nr\\_cls=L665&an\\_cls=2015](http://www.senat.ro/legis/lista.aspx?nr_cls=L665&an_cls=2015)